

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия №15 Советского района Волгограда»

Утверждена  
приказом директора МОУ гимназии №15  
от 31.08.2022 №01-10/420

с учетом мнения  
профсоюзного комитета  
МОУ гимназии №15  
от 31.08.2022г. протокол №1

### **Политика в области охраны труда**

1. Политика в области охраны труда (далее – Политика) – локальный акт муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия №15 Советского района Волгограда»:

1.1. устанавливающий цели и задачи по охране труда и являющийся основой для их анализа в муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия №15 Советского района Волгограда» (далее- Организация): сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности трудового процесса, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

1.2. являющийся публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2. Политика учитывает специфику деятельности Организации, особенности ее работы, а также профессиональные риски.

3. Политика построена на основе государственной политики, основные направления которой определены ст. 210 ТК РФ и включает в себя основные направления Политики, основные цели и задачи, участие работников в управлении охраной труда.

4. Политика распространяется на всех работников Организации

**5. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Организация принимает на себя:**

- соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, которые Организация обязалась выполнять;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников, путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- создание и обеспечение функционирования СУОТ;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах (далее - ЛНА) Организации (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- систематический контроль условий и охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- непрерывное совершенствование системы управления охраной труда.

**6. Основными направлениями Политики являются:**

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- эффективное, устойчивое, социально и экономически сбалансированное развитие Организации с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов, а также особенностями профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технического оснащения, повышения уровня квалификации работников тем самым создает обязательство у работодателя совершенствовать СУОТ;
- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- включение в ЛНА обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- расследование и учет несчастных случаев в Организации и профессиональных заболеваний (при выявлении) в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний (при выявлении), а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

#### **7. Для решения поставленных целей и задач Организация стремится обеспечить:**

- осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев;
- принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;
- регулярный анализ опасностей и профессиональных рисков;
- вовлечение работников Организации в активное участие в работе по охране труда;
- информирование работников Организации о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;
- пересмотр и корректировку (по мере необходимости) Политики, и доведение внесенных изменений до сведения работников Общества.

#### **8. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обеспечивает:**

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании

порядке, в соответствии с установленными нормами работникам на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном трудовым законодательством, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда,

органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

-выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

-обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

-ознакомление работников с требованиями охраны труда;

-наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

9.Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных инструкций и обязанностей в сфере охраны труда.

10. Работодатель обеспечивает разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда в том числе с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения с доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

11.Управление охраной труда в Организации осуществляется при непосредственном участии работников и уполномоченных ими представителей профсоюзного комитета по охране труда , в том числе, деятельности комиссии по охране труда.

12.Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

13.Доведение Политики до сведения работников Организации осуществляется путем:

- информирования в ходе проведения вводного инструктажа;
- размещения на информационных стендах в общедоступных местах;
- размещения на официальном сайте Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

14.Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда, пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ в Организации ежегодно с внесением изменений при необходимости, предусматривая необходимое финансирование для реализации задач по охране труда, и доводится до сведения всех работников.

15. Политика, как и любые изменения и дополнения, вносимые в данный локальный акт, утверждается приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета.

Политика Разработана: директором

Е.Ю.Ляпиной

специалистом по охране труда

И.А.Черновол